

Objectifs	N° Action	Actions mutualisées avec UCA	Actions	Échéance
Promouvoir le respect des principes d'éthique de la recherche et d'intégrité scientifique	1	*	Créer un comité d'éthique de la recherche avec des référents et des référentes dans chaque laboratoire et travailler sur l'articulation avec le CER pluridisciplinaire d'UCA	Trimestre 4 2022
	2		Participer au réseau de comités éthique avec les partenaires du site azuréen	Trimestre 1 2024
	3		Créer un site web dédié à l'éthique et à la déontologie dans le domaine des STU	Trimestre 2 2023
	4	*	Promouvoir la participation aux ateliers et formations organisés par UCA sur le thème de l'éthique de la recherche (propriété intellectuelle, l'éthique, la déontologie, la propriété des données, les partenariats et la diffusion de la recherche)	Trimestre 2 2026
	5	*	Diffuser le guide Ethique, intégrité scientifique et déontologie créé par UCA	Trimestre 3 2023
	6		Contribuer pour le domaine des STU, à la mise en place d'une charte qui définira les critères par discipline de contribution à une publication en tant qu'auteur ou autrice	Trimestre 2 2023
Renforcer le soutien des chercheurs	7	*	Intégrer et participer à un réseau commun CNRS-UCA-OCA de correspondants et correspondantes chargé.es de valorisation, d'innovation et de partenariat en soutien des enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses	Trimestre 4 2022
	8	*	Lister et diffuser les appels à propositions dans le domaine des sciences de la Terre et de l'Univers et Sciences de la Terre et de l'Univers, et contribuer à la plateforme créée par Université Côte d'Azur, qui donne accès à tous les appels à proposition ouverts et permet la recherche par mots-clés	Trimestre 4 2025
Améliorer la procédure de sélection et de recrutement	9	*	Fournir une boîte à outils d'aide au recrutement respectant les critères OTM-R (Ouverture, Transparence, Méritocratie)	Trimestre 4 2022
	10	*	Mettre en place le logiciel de recrutement ATS (Assistant Tracking System) développé par UCA renforçant l'application des critères OTM-R	Trimestre 4 2023
	11		Diffuser les offres d'emplois et profils de poste des enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses en anglais (réseaux académiques, réseaux sociaux, Euraxess...)	Trimestre 4 2025
	12		Sensibiliser les jurys de recrutement à la mise en place des critères OTM-R	Trimestre 4 2023
Renforcer l'accompagnement d'évolution professionnelle	13		Mettre en place un dispositif d'accueil, de conseil et accompagnement pour les moments clés de la carrière des enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses	Trimestre 2 2024
	14		Réaliser (ou afficher sur une page internet dédiée) un Guide de rémunération (rémunérations de la fonction publique, prime d'intéressement, calcul de l'ancienneté, comment cumuler des rémunérations)	Trimestre 4 2025
Améliorer l'inclusion des personnels	15		De manière systématique, féminiser les fiches de poste et offres d'emplois et mentionner l'accessibilité des emplois aux candidats et candidates en situation de handicap	Trimestre 1 2022
	16		Déployer les actions du plan d'action égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	Trimestre 4 2023
	17		Nommer un ou une référente handicap et travailler en lien avec UCA	Trimestre 3 2022
	18		Sensibiliser les jurys de recrutement au recrutement sans discrimination et aux biais inconscients	Trimestre 4 2022
Prévenir les risques professionnels	19	*	Intégrer le pôle prévention de santé sécurité au travail de site qui sera créé par UCA afin d'optimiser et mutualiser les actions sur le site.	Trimestre 4 2022
	20	*	Organiser, structurer & développer les missions de la cellule RPS (Risques Psycho-sociaux) de l'OCA, les coordonner avec nos partenaires locaux (UCA, CNRS)	Trimestre 2 2023
	21	*	Nommer un correspondant ou une correspondante médiation en lien avec la Maison de la médiation d'UCA et former les responsables de service à la gestion des conflits	Trimestre 4 2024

Objectifs	N° Action	Actions mutualisées avec UCA	Actions	Échéance
Améliorer l'environnement et les conditions de travail des chercheurs	22	*	Recenser les équipements scientifiques de plateformes et utiliser une base mutualisée des données des équipements et compétences associées	Trimestre 4 2023
	23		Aménager systématiquement les postes de travail au regard des besoins spécifiques des enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses : lieu de l'établissement ou en travail à distance	Trimestre 2 2023
	24		Améliorer l'accessibilité des ressources numériques pour les enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses en portant une attention particulière aux personnes en situation de handicap	Trimestre 2 2023
	25	*	Etendre l'accès au travail à distance à des tiers lieux ou espaces de coworking en lien avec nos partenaires locaux	Trimestre 2 2023
	26	*	Créer des espaces de discussion de la communauté de tous les enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuses afin de favoriser une communauté de pratiques liées à la profession	Trimestre 4 2023
	27		Mettre en place une charte du droit à la déconnexion et proposer des outils d'accompagnement	Trimestre 2 2023
	28	*	Réfléchir avec nos partenaires locaux aux propositions de mode de garde des enfants des personnels de l'OCA	Trimestre 4 2024
Renforcer la qualité des encadrements de thèse	29	*	Renforcer la formation et l'échange de pratiques sur l'encadrement doctoral des directeurs et directrices de thèse en lien avec UCA	Trimestre 4 2023
	30	*	Former les directeurs et directrices de thèse concerné.es à l'encadrement d'un doctorant ou d'une doctorante en situation de handicap (volonté d'élargir cette action à toutes les discriminations)	Trimestre 4 2024
	31		Rendre plus visible les ressources existantes auprès des doctorants et des doctorantes et créer une cellule d'écoute avec des correspondants formés dans chaque unité au plus près des agents	Trimestre 2 2023
Renforcer la formation des doctorants et chercheurs	32	*	Réaliser auprès des enseignants-chercheurs et enseignantes-chercheuse une campagne d'incitation à se former dans le cadre du développement de leurs compétences	Trimestre 4 2024
	33	*	Renforcer la délivrance de certifications professionnelles afin de renforcer l'employabilité et le développement des compétences	Trimestre 4 2025
	34	*	Renforcer les formations académiques et scientifiques au travers des écoles doctorales	Trimestre 4 2023
Renforcer la diffusion de la recherche auprès du public	35		Rendre davantage visible les grandes avancées de la recherche au sein de l'OCA.	Trimestre 4 2022
	36		Renforcer les actions de médiation auprès des scolaires	Trimestre 2 2022
	37		Renforcer la diffusion de la recherche auprès du public	Trimestre 2 2022
	38		Obtenir le label avec et pour la société	Trimestre 4 2022
	39		Proposer des formations à la médiation scientifique et à l'astronomie pour les enseignants	Trimestre 1 2022